

# Styrk din organisations vigtigste ledelseskompetencer i et internt og alsidigt digitalt understøttet læringsunivers



Atlas Welfare er et praksisnært læringsunivers for ledelsesudvikling. Træningen er skræddersyet den offentlige sektors største udfordringer i en tid med faldende ressourcer, øget kompleksitet og nye forventninger fra borgerne.



Atlas Welfare udvikler ledere, der kan balancere klassiske embedsmandsdyer med effektivisering, innovation, samskabelse og langsigtet opbygning af robuste organisationer og samfund.



Atlas Welfare træner ledere i at navigere mellem kortsigtet resultatskabelse og langsigtet udvikling gennem meningsfuld præstationsledelse, ledelse af effektive teams og ledelse af tværgående samarbejde, samskabelse og innovation.



Atlas Welfare handler om ledelse. Alle deltagere får hands-on erfaring, træning og udvikling af deres lederevner og ledelsestil. Træningen kombinerer et digitalt og analogt læringsunivers med real-time interaktioner, feedback og transferøvelser.

## I Atlas Welfare kombineres nyeste teori og metoder med praksisnær træning i en digital ledelsessimulator

### Ny syntese for offentlig værdiskabelse



Træn meningsfuld præstationsledelse ved at lede balanceret på myndighed, produktivitet, samskabelse og robusthed

### Effektive ledergrupper



Lær at sætte, drive og udvikle effektive teams og ledergrupper, så du kan arbejde med teamdynamikker og udviklingspotentialer

### Tværgående ledelse



Få færdigheder til at styrke samarbejde, innovation og samskabelse på tværs af faggrupper, afdelinger og organisationer sammen med borger og civilsamfund

**En total læringsoplevelse:** Læringsuniverset består af korte inspirationsoplæg med praktiske ledelsesredskaber, direkte real-time træning og feedback i en praksisnær ledelsessimulator samt transferøvelser, der trækker læringen tilbage til hverdagen.

**Led en digital medarbejder:** Hver deltager leder en Digital Medarbejder på en tablet, der skal udvikles, motiveres og præstere. Alle Digitale Medarbejdere er forskellige – og vil reagere og give forskellig feedback på ledelsesadfærden.

**Ledelse på flere niveauer:** Der trænes på tre organisatoriske ledelsesniveauer. De digitale medarbejdere, leder af medarbejdere og leder af ledere. Deltagerne får en konkret indsigt i, hvad der kræves af ledere på de forskellige niveauer i ledelseskæden.

**Lær det. Træn det. Få feedback:** Teori og praksis kobles. Du bliver inspireret med nyeste ledelsesteori. Du prøver det af i praksis – og du får direkte feedback på læring og adfærd. Både af din digitale medarbejder og dine kollegaer.



# Ledelsesudvikling der skaber følelser, refleksion og konkrete adfærdsændringer

Atlas Welfare er et intensivt læringsunivers for ledelsesudvikling af holdstørrelser på op til 42 ledere. Deltagerne inddeles i 6 afdelinger, som skal lykkes med egne mål, men samtidig skal samarbejde på tværs for at lykkes med den fælles kerneopgave. På den måde trænes og styrkes individet, teamet og organisationen som samlet hele.

*Atlas Welfare er en total læringsoplevelse med fokus på træning, interaktion og feedback*



## Inspiration

Teori  
Modeller  
Værktøjer



## Øvelse

Analyse  
Refleksion  
Diskussion



## Træning

Simuleret  
læringsunivers



## Feedback

Præstation  
Adfærd  
Udvikling



## Debrief

Organisatorisk  
læring



## Transfer

Læring  
Refleksion  
Adfærd

Atlas Welfare bygger på forskningsbaseret teori og praksis om, hvad der skal til for lykket i en kompleks og foranderlig verden. Teoriene danner grundlag for både inspirationsoplæg, øvelser og træningen i det simulerede univers. Teori og praksis spiller sammen, så du træner og får feedback på det, du lærer.

*Atlas Welfare styrker det individuelle lederskab, udvikler teamkompetencer og løfter organisationens tværgående samarbejde*



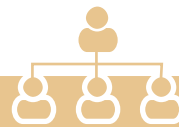
### Det får du ud af det

- Intensiv træning af dine ledelseskompetencer
- Konkret feedback på effekten af din ledelsesadfærd
- Udvidet dit repertoire af ledelseshandlinger



### Det får teamet ud af det

- Redskaber til at sætte, drive og udvikle dit team
- Forståelse af teamdynamikker
- Metoder til udvikling af teamkvaliteter



### Det får organisationen ud af det

- Fælles sprog for meningsfuld præstationsledelse
- Kollektiv kapacitet for ledelse af teampræstationer
- Redskaber til ledelse af tværgående processer

## Kontakt

Vil du høre mere om praksisnær ledelsesudvikling i et digitalt læringsunivers tilpasset din organisations udfordringer?

LLG Direktør:  
Christian Harpelund  
T: +45 21281175  
M: ch@harpelund.dk

LLG Faglig Direktør:  
Claus Elmholdt  
T: +45 26145157  
M: ce@lead.eu

Konsulent:  
Laust Søndertoft  
T +45 28731005  
M: lsp@lead.eu

"Det var fantastisk, at få den erfaring og feedback i en kontekst, hvor det ikke er 'liv og død', men alligevel høj puls og intensitet. Det er den stærkeste læringsoplevelse jeg har haft i meget lang tid".

"Det sætter sig i fingrene, i følelserne, i hovedet, i fødderne og i relationerne".

